

[Beklaagde]
Per e-mail

Hilversum, 1 maart 2022

BETREFT : Schikkingsaanbod

Geachte [Beklaagde],

Het Instituut Sportrechtspraak (ISR) heeft naar aanleiding van een melding van de KNVB een onderzoek ingesteld naar mogelijke overtredingen van de gedragsregels als bepaald in het Reglement Seksuele Intimidatie van 1 april 2019 (<https://www.isr.nl/seksuele-intimidatie/reglementen>), door u gepleegd als lid van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (hierna: KNVB).

Naar aanleiding van ons verzoek om een gesprek aan te gaan met onafhankelijke onderzoekers van het ISR, heeft u als volgt gereageerd:

“Na aanleiding van ons telefoongesprek bevestig ik hierbij niet mee te werken aan een onderzoek.

Een persoonlijk drukke agenda en het genomen besluit nooit meer wat voor de KNVB te zullen doen ligt hieraan ten grondslag. “

Feiten en kwalificatie

Op basis van de aangeleverde berichten ben ik van oordeel dat u de hiernavolgende gedragsregel niet heeft nageleefd:

- Artikel 6 lid 17, te weten: Van een begeleider wordt in het bijzonder verwacht dat hij professioneel handelt en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, dat wil zeggen dat hij handelt overeenkomstig de geldende standaard en opleiding, waarbij het er niet toe doet of de begeleider al dan niet een vergoeding voor zijn begeleiding ontvangt.

Openbare Facebookgroep

Uit de melding komt naar voren dat u via anderen oproepjes geplaatst heeft in een groep waarin u vrouwen vraagt met u mee te gaan op zakenreis naar Dubai. Alles wordt vergoed. Ook vraagt u willekeurige vrouwen mee om te gaan shoppen. Op de begeleidende foto's staat u in uw KNVB scheidsrechters tenue. Ook staat in uw profielomschrijving dat u assistent scheidsrechter bent bij de KNVB.

Contacten binnen de sport

Er hebben geen gesprekken kunnen plaatsvinden met mogelijke slachtoffers omdat zij anoniem wensten te blijven.

Begeleider

Gezien uw rol als (assistent) scheidsrechter wordt u beschouwd als functionaris zoals bedoeld in artikel 1 lid 10 van het Reglement Seksuele Intimidatie.

Tuchtrechtelijk verwijt

Voor een tuchtrechtelijk verwijt moet voldoende aannemelijk worden gemaakt, dan wel moet er de overtuiging zijn, dat een individu zich niet aan de geldende gedragsregels, zoals gesteld in artikel 5 en 6 van het Tuchtrecht Seksuele Intimidatie, zou hebben gehouden. Ik kan de volgende gedragingen in tuchtrechtelijke zin met voldoende zekerheid vaststellen:

- Met een profielfoto in KNVB scheidsrechters tenue en profielomschrijving van assistent scheidsrechter vragen aan willekeurige vrouwen om met u te gaan shoppen;
- Met een profielfoto in KNVB scheidsrechters tenue en profielomschrijving van assistent scheidsrechter vragen aan willekeurige vrouwen om met u mee te gaan op zakenreis.

Straf/maatregel

Functionarissen hebben een bijzondere rol in de sport. Mede dankzij deze functionarissen in de sport kunnen wedstrijden en verenigingsactiviteiten worden gehouden. Van functionarissen wordt verwacht dat zij professioneel handelen en zich bewust zijn van hun voorbeeldfunctie. Dat geldt des te meer voor een (assistent)scheidsrechter. Door zich op social media als scheidsrechter te profileren en in die hoedanigheid vrouwen uit te nodigen voor shoppen en reizen hebt u zich niet gedragen zoals van u op grond van uw voorbeeldfunctie mag worden verwacht; dit reken ik u aan.

Conform artikel 9, lid 5, sub a, juncto artikel 17 juncto artikel 23 van het Reglement Seksuele Intimidatie ben ik als aanklager van het ISR bevoegd om een schikkingsvoorstel te doen.

Gezien de ernst van de overtreding en vermelde feiten en omstandigheden acht ik de volgende sanctie passend en geboden:

- *Een voorwaardelijke functie uitsluiting van (assistent-)scheidsrechter bij de KNVB voor zes maanden met een proeftijd van twee jaar.*

Een voorwaardelijke sanctie wordt op dit moment niet ten uitvoer gelegd, maar kan op het moment van een eventuele nieuwe, soortgelijke, overtreding onverkort worden opgelegd, bovenop een eventuele sanctie voor het nieuwe vergrijp.

Ik verzoek u om op dit voorstel binnen twee weken te reageren, uiterlijk op 14 maart 2022.

Indien binnen deze termijn geen bericht van u is ontvangen, wordt aangenomen dat u het schikkingsvoorstel heeft afgewezen. In dat geval zal ik aangifte doen bij de tuchtcommissie en behoud ik me het recht voor het onderzoek te verruimen.

Accepteert u tijdig het schikkingsvoorstel, dan wordt de sanctie opgelegd. Een dergelijke sanctie is bindend en het betreft op dat moment een onherroepelijke sanctie als zijnde opgelegd door de tuchtcommissie. De sanctie gaat in op het moment van acceptatie van het schikkingsvoorstel.

Een afschrift van dit schikkingsvoorstel wordt verstrekt aan de KNVB.

Indien u vragen heeft, kunt u zich wenden tot de casemanager van het ISR, mevrouw M. van Vemde. Ik vertrouw er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Voor akkoord:

Namens de aanklager, mr. drs. M.G. Vreugdenhil,
Mr. M. van Vemde
Stichting Instituut Sportrechtspraak

[Beklaagde]
Datum